

B350000

**常昼勤務者における年次有給休暇の
計画的支給に関する協定**

2022年1月1日

エムシーパートナーズ株式会社

常昼勤務者における年次有給休暇の計画的支給に関する協定

エムシーパートナーズ株式会社（以下「会社」という。）とエムシーパートナーズ株式会社従業員代表（以下「従業員代表」という。）とは、三重オフィス所属並びに三重オフィスに勤務する経営企画部、総務部所属の者について、従業員就業規則第23条第4項、派遣従業員就業規則第11条第7項、嘱託就業規則第21条第2項、契約社員就業規則第17条第7項、無期雇用派遣従業員就業規則第21条第5項、無期雇用嘱託就業規則第19条第2項並びに無期雇用契約社員就業規則第18条第7項に定める常昼勤務者における年次有給休暇の計画的支給（以下「計画年休」という。）に関し下記の通り協定する。

第1条 2022年における計画年休支給日は、5月2日（月）、8月10日（水）及び8月16日（火）とし、当該日については、常昼勤務者全員が年次有給休暇を取得するものとする。但し、各従業員の有する年次有給休暇のうち、5日を超える分に限る。又、派遣従業員就業規則並びに無期雇用派遣就業規則が適用される従業員においては、上記の日に係らず、個別契約の定めるところによる。

第2条 次の者については、前項に定める計画年休の適用を除外する。

- (1) 業務上やむを得ざる事由により、終日勤務を必要とする者
- (2) 休職中の者
- (3) 業務上及び業務外疾病により欠勤中の者
- (4) 諸休暇取得中の者
- (5) その他、適用除外とするのが適当と認められる者

なお、第5号については、別途、会社、従業員代表間で協議することとする。

第3条 この協定の有効期間は2022年1月1日から2022年12月31日までとする。

2021年 12月 1日

エムシーパートナーズ株式会社
中日本センター三重オフィス
マネジャー 岩田 一郎

エムシーパートナーズ株式会社
中日本センター三重オフィス
従業員代表 上田 美由紀