

2021 年 7 月度 エムシーパートナーズ神奈川オフィス 衛生委員会議事録

日時・場所	2021年7月20日（火）14:00～14:50 リモート開催（Teams）		
出席者  (計9名)	議長	鈴木 俊彦	
	会社指名委員	神田 由美	従業員代表委員 木村 由紀子
	産業医	平良 素生	従業員代表推薦委員 藤田 恵子
	衛生管理者	平柳 智子	従業員代表推薦委員兼記録担当 高橋 美穂
	オブザーバー	千手 弥生	オブザーバー 村上 浩治

1. 労働災害・時間外労働状況報告（2021年6月度）

・労働災害、交通災害について（6月度）：業務災害0、通勤災害 自損0

(1) 労働災害・交通災害状況 (2) 年次有給休暇取得と時間外労働（法定労働時間8.00時間超）

	労災		交災		
	休業	不休業	加害	自損	被害
4月	0	0	0	0	0
5月	0	0	0	0	0
6月	0	0	0	0	0
累計	0	0	0	0	0

	対象人数 (名)	有給平均 取得日数(日)	法定外平均 労働時間(時間)	45時間超人数 (名)
4月	63	1.3	10.4	0
5月	64	0.7	3.6	0
6月	66	0.5	11.7	
累計	193	2.5	25.7	0

○月間時間外労働45時間以上の派遣スタッフ0名

2. ストレスチェック実施について

【目的】 定期的に労働者のストレス状況について検査を行い、本人にその結果を通知して、自らのストレス状況について気付きを促し、個人のメンタルヘルス不調のリスクを低減させる  
医師による面接指導につなげることで、労働者のメンタルヘルス不調を未然に防止する

【実施方法】

期間 : 2021年8月1日（日）～8月31日（火）  
周知方法 : MCCグループポータル掲示板にてSC制度の趣旨を周知  
受検方法 : 健康情報管理システム（HM-neo）にてWeb上で実施（Web対応不可の場合は、紙面にて実施）  
調査項目 : 厚生労働省推奨の57項目  
高ストレス者の基準 : 厚生労働省基準に準拠したものに、MCC独自の基準（抑うつ感）を加えたもの

ストレスチェック実施の1～5項目の審議をしました

- ◆産業医より  
高ストレスに該当し面談を希望する場合は、産業医から会社に就業措置申し出をするので、会社側に内容が知られてしまう。ストレスチェック面談ではなく健康相談であれば会社に知られないで済む。
- ◆議長より  
対象者を選ぶ時入社直後の人は入るのか。日数の区切りはあるか。（短日数、短時間）
- ◆産業医より  
入社歴は関係なく、ストレスチェック実施時に在籍しているすべての方が対象となる。

3. 三菱ケミカル安全大会について

7月12日三菱ケミカル安全大会を各拠点で開催しました。  
和賀社長は滋賀事業所安全大会へ出席され、安全第一への思い、声掛けのできる職場が安全の原点であること、安全に関して皆さんに期待していること等をお話されました。

来月度開催予定日時：2021年8月17日（火）13時～14時 リモート開催（Teams）

従業員代表推薦委員 記録担当	従業員代表推薦委員	従業員代表委員	議長	衛生管理者	産業医	会社指名委員
						

