

| | | | | |
|--------------|---|-------|-----------|--------|
| 日時<場所> | 2022年9月13日(火) 16:30~17:00 <リモート開催 (Teams) > | | | |
| 出席者 (計6名) | 議長 | 神田 由美 | 従業員代表委員 | 木村 由紀子 |
| | 産業医 | 平良 素生 | 従業員代表推薦委員 | 出口 玲子 |
| | 衛生管理者 | 平柳 智子 | | |
| | 会社指名委員 | 藤田 恵子 | | |

1. 労働災害・時間外労働・休暇取得状況報告 (2022年8月度) →次回報告

2. 2022年度ストレスチェック実施について

【ストレスチェック制度とは】

労働者に対して行う心理的な負担の程度を把握するための検査（ストレスチェック）や、検査結果に基づく医師による面接指導の実施などを事業者が義務付ける制度。労働者の受検義務はない。※従業員数50人未満の事業場は努力義務

【目的】

- 定期的に労働者のストレスの状況について検査を行い、本人にその結果を通知して自らのストレスの状況について気付きを促し、個人のメンタルヘルス不調のリスクを低減させる。
- 医師による面接指導につなげることで、労働者のメンタルヘルス不調を未然に防止する。
- 検査結果を集団的に分析し、職場におけるストレス要因を評価し、職場環境の改善につなげることで、リスクの要因そのものも低減させる。

【審議にあたって】

ストレスチェック実施にあたり、今回の衛生委員会では、以下実施内容（①～⑩）について審議する。

【実施内容】

| | | |
|-----------------------|---|--|
| ①実施対象者 | 派遣スタッフ及び運営スタッフ(9/1現在:63名) | |
| ②実施体制 | 実施代表者 | 産業医(平良) 三菱ケミカル 本社 SC担当 産業医(岡本、真鍋) |
| | 実施事務従事者 | 三菱ケミカル Japan人事部 健康支援(SIC) 保健師(北川、古閑) 三菱ケミカル Japan人事部 健康支援(SIC) 担当者(佐藤、藤森) 三菱ケミカル Japan人事部 健康支援(本社)及び業務改革 担当者 化成フロンティアサービス社 データ入力担当者 神奈川オフィス担当者(平柳) |
| ③実施方法 | 期間 | 2022年10月1日(土)~10月31日(月) |
| | 周知方法 | MCCグループポータル掲示板にてSC制度の趣旨を周知 |
| | 受検方法 | 健康情報管理システム(HM-neo)にてWeb上で実施 (Web対応不可の場合は、紙面にて実施) |
| | 調査項目 | 厚生労働省推奨の57項目 |
| | 高ストレス者の基準 | 厚生労働省基準に準拠したものに、MCC独自の基準(抑うつ感)を加えたもの |
| ④受検有無の選択 | 実施対象者に対し、受検を推奨するが、強制的な受検指示は行わない | |
| ⑤不利益な取り扱いの防止 | 受検しないこと等により、不利益な取り扱いは行わない | |
| ⑥受検有無の管理 | 保健師が、健康情報管理システム(HM-neo)にて受検状況を管理。システムを通じたメール等で受検勧奨を実施。 | |
| ⑦SC結果、面接指導の利用方法 | 結果通知方法 | Web回答後に結果を受検者に表示 |
| | 面接指導勧奨方法 | Web回答期間終了後に該当者にメールで面接指導勧奨を実施 |
| | 面接指導申出先 | 保健師 |
| | 面接指導実施者 | 産業医 *対面またはオンライン面接 **本人同意のもと、保健師同席 |
| ⑧SC結果、面接指導結果等に関する情報管理 | 産業医、保健師が情報を管理 * 該当者が会社に対して面接指導を希望した場合、「面接指導の申出」をもって会社への結果提供に同意したとみなす | |
| ⑨SC結果記録の保存方法 | 個人結果は健康情報管理システム(HM-neo)で保存・管理(5年間) 集団分析結果は、保健師が管理するDBで保存(5年間) | |
| ⑩情報の取扱いに関する苦情・相談窓口 | 保健師 *相談方法…メール・電話・対面 | |

| | | |
|---------------|----------|--|
| ① 集団分析 | 派遣先の対象会社 | 三菱ケミカル社 三菱ケミカルリサーチ社 エムイーシーテクノ社 MUアイオニックソリューションズ社 |
| | 対象者 | 社員、派遣スタッフ |
| | 利用目的 | ①各職場の業務・職場環境改善 ②会社全体に関わる施策の立案・検討 |
| | 利用方法 | 必要に応じて所属長へ集団分析結果を返却 |
| | 集計方法 | 10人以上の回答数があった部署に限り集計 |
| | ※補足 | 派遣元（エムシーパートナーズ 神奈川オフィス）としての集団分析は実施しない。 <理由> 集団分析は10人以上の回答数がある部署に限る等、 個人が特定されない よう注意を要するもの。現状では10人未満の派遣先が多く、集団分析は困難。 また、エムシーパートナーズ全体としての結果を踏まえ、一律に職場環境改善を行うことは、 多様な派遣先の実態に合わない ため。 |

※上記実施内容について審議した結果、出席者の異議なくこれを承認し、原案通り可決した。

3. 来月度開催予定日時 : 2022年10月11日（火）16時～17時 リモート開催（Teams）

以上