

日時・場所	2020年7月31日(金) 11:00~11:30 オンライン会議 (Skype)			
出席者 (計6名)	委員長、衛生管理者	小林 俊	従業員代表推薦委員	平柳 智子
	会社指名委員	清水 賢至	従業員代表推薦委員	藤田 恵子
	産業医	平良 素生	記録担当	高橋 美穂

1. 先月度 労働・交通災害/時間外労働について (委員長)

・労働災害、交通災害について (5月度) : 業務災害0、通勤災害 自損0

(1) 労働災害・交通災害状況

	労災		交災		
	休業	不休業	加害	自損	被害
3月	0	0	0	0	0
4月	0	0	0	0	0
5月	0	0	0	0	0
6月	0	0	0	0	0
累計	0	0	0	0	0

(2) 派遣スタッフ時間外状況 (所定労働時間7.75時間超)

	対象人数 (名)	平均 (時間)	最高 (時間)	45時間超人数 (名)
3月	63	7.70	27.80	0
4月	61	3.60	27.80	0
5月	61	1.70	17.00	0
6月	61	5.91	34.67	0
累計	246	4.73		0

○月間時間外労働45時間以上の派遣スタッフ0名

2. 2020年度 全国安全週間 (7月1日(水)~7月7日(火))

労働災害防止活動を推進し、職場の安全意識の高揚と安全活動の定着を図ることを目的に、実施する。

①期間： 準備期間 6月1日(月)~6月30日(火) → 設備機器の点検
安全週間 7月1日(水)~7月7日(火) → 安全意識高揚~安全活動定着

②スローガン：「エイジフレンドリー職場へ！みんなで改善 リスクの低減」
横浜研年間「ONE TEAM みんなで守る 安全職場」

三菱ケミカル安全大会にて、和賀社長より「MCCグループ 安全基本行動」の提言

- 1 階段の昇降時は手すりを持つ
- 2 動くものには手を出さない
- 3 手元を見ながら歩かない

3. 他

○2020年度 ストレスチェック実施について

目的：定期的に労働者のストレス状況について検査を行い、本人にその結果を通知して、
自らのストレス状況について気付きを促し、個人のメンタルヘルス不調のリスクを低減させる

医師による面接指導につなげることで、労働者のメンタルヘルス不調を未然に防止する

審議の結果として、以下の事項が挙げられる

- ・実施体制
MCC SIC 健康支援へ、実施に関して業務を委託している旨を従業員へ周知する
- ・集団分析
エムシーパートナーズ横浜支社としては、集団分析は実施しない
理由：集団分析は10人以上の回答数がある部署に限るが、現状、エムシーパートナーズ社員は
各部署10人未満である派遣先が多く、「派遣先・部署ごと」の集団分析は困難
エムシーパートナーズ全体として、一律に職場改善を行うことは、
多様な派遣先の実態に合わない可能性が高い

- ・派遣先による集団分析
派遣先がMCCの方のみ
集計方法：MCC社員・派遣社員も含め、10人以上の回答数があった部署に限り、
必要に応じて所属長へ集団分析結果を返却

利用目的・方法：部署ごとの集計、分析結果に基づき、職場環境の改善に活用

○新型コロナウイルス対策喚起

従業員に冷感マスクを配布 + 対策チラシをつけて喚起

来月度開催予定日時：2020年8月25日(火) 13:30~14:05 オンライン会議 (Skype)

電気使用安全月間 (8/1~8/31)

事務担当	従業員代表推薦委員	従業員代表推薦委員	委員長	衛生管理者	産業医	会社指名委員
						