

1	開催日時	9 月 28 日 13:15 ~		6	テーマ『運動と健康』																																																					
2	開催場所	MCC管理0棟 □はリモート参加			運動不足になる理由 消費エネルギーのアンバランス・生活習慣病予防のために運動する⇒まずは10分の運動（歩くと1000歩になる）																																																					
3	出席者	委員長	■ 小石	活動内容	自転車・歩く・階段 ウォーキングを取り入れるとよい。																																																					
		産業医	■ 大須賀先生		ちょっとした工夫や心がけで日常生活の活動量を増やそう！																																																					
		衛生管理者	□ 鈴木洋司		・自転車で通勤																																																					
		使用者代表	■ 鈴木俊彦		・1駅手前で下車して歩く																																																					
		労働者代表	■ 鈴木里 ■ 横山 ■ 岩倉		・駅や職場はエレベーターやエスカレーターを使わずに階段を使う																																																					
4	会議スケジュール	①MCP衛生委員挨拶			7	・法律の解釈を示したものが判例																																																				
		②今月のテーマ『運動と健康』			産	精神疾患の労災請求数 精神疾患で労災と認定される事が多くなっている。個別労働紛争相談件数も増えている。																																																				
		③愛知事業所合同安全衛生委員会報告			業	安全配慮義務の定義⇒使用者が労働者の健康と安全へ配慮する義務。																																																				
		④大須賀先生講和			医	・判例『片山組事件』 H10最高裁（どのような状況ならば就業不能と判断すべきか）																																																				
5	安全衛生実績報告	(1)労災・交災状況			講和	建設業 20年以上現場監督を行う従業員男性 疾病により現場監督ができないため欠勤した。																																																				
		⇒労災：なし、交災：なし				パセドウ病に罹患・通院・治療⇒少し現場監督復帰後事務作業をしていたが現場監督を再度やってほしい。																																																				
		(2)時間外状況				会社は自宅で休めと言う・本人は事務作業ならできるといふ。復帰までの期間は会社から休まされて裁判になった。																																																				
		⇒労働契約を職種や業務内容を特定せずに労働契約を締結した場合には命ぜられた特定業務において労務の提供が十分にできないとしても				⇒労働契約を職種や業務内容を特定せずに労働契約を締結した場合においては命ぜられた特定業務において労務の提供が十分にできないとしても																																																				
		能力・経験・地位・当該企業の規模によりほかの労務を提供する。配置転換をするなどが認められる。				能力・経験・地位・当該企業の規模によりほかの労務を提供する。配置転換をするなどが認められる。																																																				
		<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2"></th> <th>8月</th> <th>累計</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="3">労災</td> <td>休業</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>不休業</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>計</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td rowspan="3">交災</td> <td>加害</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>自損</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>被害</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td colspan="2">計</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>						8月	累計	労災	休業	0	0	不休業	0	0	計	0	0	交災	加害	0	0	自損	0	0	被害	0	0	計		0	0	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">時間外 / 公出</th> <th>対象数</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>運営スタッフ合計</td> <td>0/0</td> <td>h 6 人</td> </tr> <tr> <td>派遣スタッフ合計</td> <td>53.30/ 212.05</td> <td>h 45 人</td> </tr> <tr> <td colspan="2">平均 ( 時間外 / 時間外 + 公出)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>運営スタッフ合計</td> <td>0/0</td> <td></td> </tr> <tr> <td>派遣スタッフ合計</td> <td>1.18/5.90</td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="2">長時間労働→</td> <td>45h超え 0 人</td> </tr> <tr> <td colspan="2"></td> <td>80h超え 0 人</td> </tr> </tbody> </table>	時間外 / 公出		対象数	運営スタッフ合計	0/0	h 6 人	派遣スタッフ合計	53.30/ 212.05	h 45 人	平均 ( 時間外 / 時間外 + 公出)			運営スタッフ合計	0/0		派遣スタッフ合計	1.18/5.90		長時間労働→		45h超え 0 人			80h超え 0 人
				8月		累計																																																				
		労災	休業	0		0																																																				
			不休業	0		0																																																				
			計	0		0																																																				
交災	加害	0	0																																																							
	自損	0	0																																																							
	被害	0	0																																																							
計		0	0																																																							
時間外 / 公出		対象数																																																								
運営スタッフ合計	0/0	h 6 人																																																								
派遣スタッフ合計	53.30/ 212.05	h 45 人																																																								
平均 ( 時間外 / 時間外 + 公出)																																																										
運営スタッフ合計	0/0																																																									
派遣スタッフ合計	1.18/5.90																																																									
長時間労働→		45h超え 0 人																																																								
		80h超え 0 人																																																								
◆愛知事業所合同安全衛生委員会報告◆			8	◆愛知事業所合同安全衛生委員会報告◆																																																						
<議長挨拶>			そ	<議長挨拶>																																																						
・本年度の安全実績（誠実・安全を優先する。）			の	・本年度の安全実績（誠実・安全を優先する。）																																																						
・事業所統合 10月1日付で東海事業所（愛知+三重）としてスタート			他	・事業所統合 10月1日付で東海事業所（愛知+三重）としてスタート																																																						
<交通事故 加害事故 1件・被害事故 0 件 >			報	<交通事故 加害事故 1件・被害事故 0 件 >																																																						
自転車（86歳）と接触 ⇒事故後の対応			告	自転車（86歳）と接触 ⇒事故後の対応																																																						
9	次回	9月23日(月) 13:15~			MCP 3S⇒良好 指摘事項⇒エアコンの羽の清掃⇒清掃実施済み																																																					

委員長	小石
産業医	大須賀
衛生管理者	鈴木洋 05/09/20 洋
会社代表委員	鈴木俊 鈴木
3名	
従業員代表委員	鈴木里 岩倉 横山
3名	
事務局	横山 横山

