

2023 年 10 月度 エムシーパートナーズ神奈川オフィス 衛生委員会議事録

日時＜場所＞	2023年10月17日(火) 16:00~16:30 <リモート開催 (Teams)>			
出席者 (計6名)	議長	鈴木 俊彦	従業員代表委員	長谷川 久美子
	産業医	平良 素生 (欠席)	従業員代表推薦委員	出口 玲子
	衛生管理者	藤田 恵子	従業員代表推薦委員	平柳 智子
		神田 由美		

1. 労働災害・時間外労働・休暇取得状況報告 (2023年9月度)

(1) 労働災害・交通災害状況

	労働災害 (名)		交通災害 (名)		
	休業	不休業	加害	自損	被害
4月	0	0	0	0	0
5月	0	0	0	0	0
6月	0	0	0	0	0
7月	0	0	0	0	0
8月	0	0	0	0	0
9月	0	0	0	0	0
計	0	0	0	0	0

(2) 年次有給休暇取得と法定外労働時間 (8時間/日、45時間/月)

	対象人数 (名)	有給休暇取得 平均日数(日)	法定外労働 平均時間(H)	8時間超 人数(名)	45時間超 人数(名)
4月	61	0.8	9.9	0	0
5月	62	1.8	12.2	0	0
6月	62	0.9	9.4	0	0
7月	60	0.5	9.9	0	0
8月	60	3.0	3.3	0	0
9月	60	1.3	10.8	0	0
平均	61	1.4	9.3	0	0

2. MCGの健康経営MCGの健康経営 平岡CHOからのメッセージを改めて周知

私たちMCGグループは、Purpose「革新的なソリューションで、人、社会、そして地球の心地よさが続いていくKAITEKIの実現をリードする」の実現を目指しています。

その原動力は従業員皆さん一人ひとりであり、会社として、多様な考えや特性を持った人材がそのポテンシャルを最大限発揮できる働きやすい環境づくりを様々な角度から進めているところです。

一人ひとりのパフォーマンス発揮の土台のひとつとして「健康」が重要であることは世界共通であり、各リージョンにおいて各々の状況(健康課題、政策や社会的要請等)に即して活動を行っています。

日本国内においては、2016年から「健康経営」の取り組みをスタートし、従業員皆さんが心身ともに健康でいきいきと働くことが、生産性と創造性を高め、企業価値を高めるという考え方で取り組んできました。この理念はこれからも変わることはなく、今後はOne Company, One Teamの考え方の下、MCGグループの健康経営として展開していきます。

推進にあたっては、自分の健康は自分でつくることを基本に、グループ共通の方針・プロセス・システムの下で、個々人の様々な状況に対して健康の側面からサポートする働きやすい環境づくりを目指します。

笑顔と活力にあふれた光景がMCGグループのすべての職場に広がるよう、ともに歩んでいきましょう。

2023年8月

チーフヒューマンリソースオフィサー

平岡 朋代

MCGグループの健康経営

■定義：MCGグループのPurpose実現を担う従業員一人ひとりのWell beingの向上を健康の側面から支援して組織と人の活躍を最大化する取り組み

■基本方針：

1. 私たちは、Purpose実現に向けて、自らが健康であるように努めます
2. 私たちは、一人ひとりが自らの力を最大限に発揮していきいきと働くことができる職場づくりを進めます

■取り組みの3本柱：

1. 健康的な生活習慣

・健診結果に基づく適切な行動、保健指導、重症化予防、がん検診促進、禁煙、運動・睡眠・食事の改善 等

2. こころの健康

・高ストレス者対応、ストレスマネジメント力、セルフケア・ラインケア 等

3. 働きやすい環境

・治療と仕事の両立、女性の健康、転倒労災防止、受動喫煙防止、化学物質管理、労働時間管理・ワークライフバランス、コミュニケーション促進 等

**3. 開催連絡：11/6 MCGグループ安全講演会**

「安全学・機械安全」をテーマに講師を迎え、ZOOMウェビナーでの講演会がある事を連絡

**4. 他場所事故・災害情報について（三菱ケミカル社） 2件紹介**

**【発生件数（2023年9月）】**

労災17件 ※うち2件（火傷、骨折）事例紹介

**5. 来月度開催予定日時：2023年11月21日（火）16時～17時 リモート開催（Teams）**