

日時<場所>	2023年9月19日(火) 16:00~16:40 <リモート開催(Teams)>			
出席者 (計6名)	議長	神田 由美	従業員代表委員	長谷川 久美子
	産業医	平良 素生	従業員代表推薦委員	出口 玲子
	衛生管理者	藤田 恵子 (欠席)	従業員代表推薦委員	平柳 智子

## 1. 労働災害・時間外労働・休暇取得状況報告(2023年8月度)

### (1) 労働災害・交通災害状況

	労働災害(名)		交通災害(名)		
	休業	不休業	加害	自損	被害
4月	0	0	0	0	0
5月	0	0	0	0	0
6月	0	0	0	0	0
7月	0	0	0	0	0
8月	0	0	0	0	0
計	0	0	0	0	0

### (2) 年次有給休暇取得と法定外労働時間(8時間/日、45時間/月)

	対象人数 (名)	有給休暇取得 平均日数(日)	法定外労働 平均時間(H)	8時間超 人数(名)	45時間超 人数(名)
4月	61	0.8	9.9	0	0
5月	62	1.8	12.2	0	0
6月	62	0.9	9.4	0	0
7月	60	0.5	9.9	0	0
8月	60	3.0	3.3	0	0
平均	61	1.4	8.9	0	0

## 2. 2023年度ストレスチェック実施について【審議】

### 【ストレスチェック制度とは】

労働者に対して行う心理的な負担の程度を把握するための検査(ストレスチェック)や、検査結果に基づく医師による面接指導の実施などを事業者に義務付ける制度。労働者の受検義務はない。※従業員数50人未満の事業場は努力義務

### 【目的】

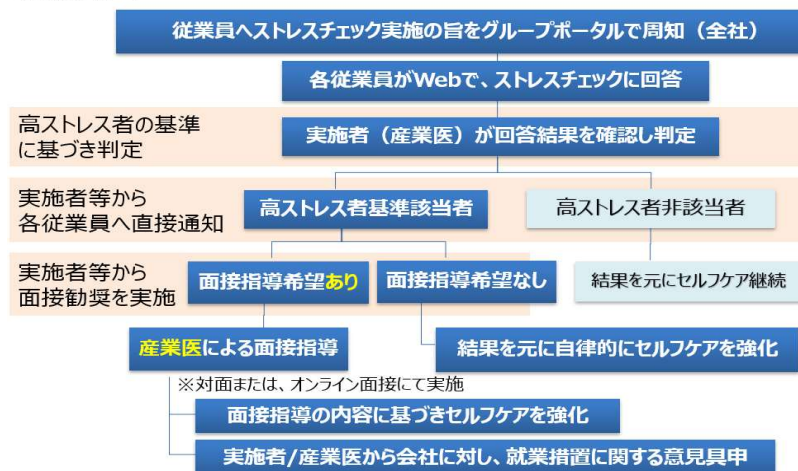
- 定期的に労働者のストレスの状況について検査を行い、本人にその結果を通知して自らのストレスの状況について気付きを促し、個人のメンタルヘルス不調のリスクを低減させる。
- 医師による面接指導につなげることで、労働者のメンタルヘルス不調を未然に防止する。

### 【実施内容】

①実施対象者	派遣スタッフ 及び 運営スタッフ (9/1現在:60名)	
②実施体制	実施代表者	産業医(平良素生) 三菱ケミカル 本社 SC担当 産業医(新井洋輔)
	実施事務 従事者	三菱ケミカル Japan人事部 健康支援(SIC) 保健師(北川) 三菱ケミカル Japan人事部 健康支援(SIC) 担当者(佐藤、藤森) 三菱ケミカル Japan人事部 健康支援(本社) SC担当者 化成フロンティアサービス社 データ入力担当者 神奈川オフィス担当者(平柳)
③実施方法	期間	2023年10月1日(日)~10月31日(火)
	周知方法	MCCグループポータル掲示板にてSC制度の趣旨を周知
	受検方法	健康情報管理システム(HM-neo)にてWeb上で実施 (Web対応不可の場合は、紙面にて実施)
	調査項目	厚生労働省推奨の57項目
	高ストレス者の 基準	厚生労働省基準に準拠したものに、MCC独自の基準(抑うつ感)を加えたもの
④受検有無の選択	実施対象者に対し、受検を推奨するが、強制的な受検指示は行わない	
⑤不利益な取り扱いの防止	受検しないこと等により、不利益な取扱いは行わない	
⑥受検有無の管理	保健師が、健康情報管理システム(HM-neo)にて受検状況を管理。 システムを通じたメール等で受検勧奨を実施。	
⑦SC結果、 面接指導の 利用方法	結果通知 方法	Web回答後に結果を受検者に表示
	面接指導 勧奨方法	Web回答期間終了後に該当者には通知 ※後日、保健師がメールにて面接指導の勧奨を行う場合もある
	面接指導 申出先	保健師
	面接指導 実施者	産業医 *対面またはオンライン面接 **本人同意のもと、保健師同席

⑧ SC結果,面接指導結果等に関する情報管理	産業医、保健師が情報を管理 ※本人の明確な同意がない限り、会社への開示は行わない	
⑨ SC結果記録の保存方法	個人結果は健康情報管理システム(HM-neo)で保存・管理(5年間) 集団分析結果は、健康支援担当が管理するDBで保存(5年間)	
⑩情報の取扱いに関する苦情・相談窓口	保健師 *相談方法…メール・電話・対面	
⑪集団分析	派遣先の対象会社	三菱ケミカル社 三菱ケミカルリサーチ社 エムイーシーテクノ社 MUアイオニックソリューションズ社
	対象者	所属員全員 (社員、派遣スタッフ、再雇用社員、嘱託、アルバイト、パート)
	利用目的	①各職場の業務・職場環境改善 ②会社全体に関わる施策の立案・検討
	利用方法	必要に応じて所属長へ集団分析結果を返却
	集計方法	10人以上の回答数があった部署に限り集計
	<b>※補足</b> <b>派遣元（エムシーパートナーズ 神奈川オフィス）としての集団分析は実施しない。</b>  <理由> 集団分析は10人以上の回答数がある部署に限る等、 <b>個人が特定されない</b> よう注意を要するもの。現状では10人未満の派遣先が多く、集団分析は困難。 また、エムシーパートナーズ全体としての結果を踏まえ、一律に職場環境改善を行うことは、 <b>多様な派遣先の実態に合わない</b> ため。	

<実施フロー>



<スケジュール>

時期	実施内容
9月	衛生委員会にて実施内容を審議
	MCCグループポータル等にて概要を周知
	対象者を確認し、システム登録
10月	ストレスチェック実施（Web） ※メールにて案内
11月	ストレスチェック受検者へ結果返却（Web）
11～12月	高ストレス者に対する面談を実施（産業医：平良素生） ※本人の申し出から概ね1か月以内（オンライン可能。本人同意のもと保健師同席）
12～翌年2月	集団分析を実施 ※10名以上の回答数のある部署のみ
翌年2月	衛生委員会 SC結果報告 ※情報共有に応じ報告 (受検者数、高ストレス者数、面談希望者数など)
翌年2月	労働基準監督署へ報告（準備完了後速やかに）

※上記実施内容について審議した結果、出席者の異議なくこれを承認し、原案通り可決した。

### 3. 全国労働衛生週間について

【期間】 準備期間：2023年9月1日(金)～30日(土)、本週間：10月1日(日)～7日(土)

【スローガン】

全体：「目指そうよ二刀流 こころとからだの健康職場」

三菱ケミカル横浜研：「危険予知 違う視点で 違う立場で」

【実施事項】

- ①各職場での職制・衛生管理者による職場巡視の実施 ⇒10月中を目途に実施
- ②職場で起こりうるリスク（被液等）と対応の確認 ⇒ 9～10月に実施
- ③各種台帳の提出 ⇒提出期日：10月10日(火)
  - 1) 法令等対象物質作業記録（作業環境測定や健診対象などを把握）
  - 2) 毒物、特定毒物、毒劇物製造業にかかる台帳および未提出分の譲受書
  - 3) 麻薬、覚せい剤、向精神薬管理台帳
- ④「労働衛生のしおり」の配付（三菱ケミカル各部署、各社1冊ずつ）
- ⑤ポスターの掲示による意識の高揚（環境安全部にて実施）

### 4. イキイキウォーキング2023秋のご案内

【参加対象者】

- ・三菱ケミカル健康保険組合に加入している被保険者（従業員ご本人）と20才以上の被扶養者
- ・三菱ケミカル健康保険組合の加入会社で勤務する方（パート社員・派遣社員の方）

【スケジュール】

エントリー期間：2023年10月2日（月）～11月30日（木）

キャンペーン期間：2023年10月10日（火）～11月30日（木）

【エントリー方法】

開催 URL にて新規登録 ⇒<https://mhwalk.healthlog.jp/mcc/>

（健保 HP からエントリー可能⇒ <https://mcckenpo.or.jp/>）

※ 2023年10月2日0時以降にアクセス可能

【プレゼント】

参加賞：総歩数 208,000 歩（平均 4,000 歩/日）以上・・・ QUO カード 1,000 円分

達成賞：総歩数 416,000 歩（平均 8,000 歩/日）以上・・・ 参加賞 + QUO カード 1,000 円分

ラッキー★チーム賞：チームメンバー全員が〇歩をクリアしたチームから抽選・・・ QUO カード 500 円分

### 5. インフルエンザ予防接種について

【補助対象者】接種時点で三菱ケミカル健康保険組合の加入者（扶養家族含む）

【補助内容】接種1回につき、1,000円を限度に補助 ※回数制限は1回。なお小学生以下の回数制限は2回

【接種対象期間】2023年10月1日～2024年2月末日までの接種

【提出書類】インフルエンザ予防接種費用補助金申請書、領収書（原本）

【提出先】エムシーパートナーズ(株)神奈川オフィス宛

【提出期限】2024年3月1日（金）

【支給月】2024年2月（2023年10～12月到着分）、2024年5月（2024年1～3月到着分）

### 6. 他場所事故・災害情報について（三菱ケミカル社）

【発生件数（2023年8月）】

労災19件 ※その内、熱中症が5件

### 7. 来月度開催予定日時：2023年10月17日（火）16時～17時 リモート開催（Teams）

以上