

日時<場所>	2024年8月20日(火) 14:00~14:45 <リモート開催 (Teams) >			
出席者 (計6名)	議長	鈴木 俊彦	従業員代表委員	長谷川 久美子
	産業医	平良 素生 (欠席)	従業員代表推薦委員	出口 玲子
	衛生管理者	藤田 恵子 (欠席)	従業員代表推薦委員	平柳 智子
		谷口 知佳子		

1. 労働災害・時間外労働・休暇取得状況報告 (2024年7月度)

(1) 労働災害・交通災害状況

	労働災害 (名)		交通災害 (名)		
	休業	不休業	加害	自損	被害
4月	0	0	0	0	0
5月	0	0	0	0	0
6月	0	0	0	0	0
7月	0	0	0	0	0
計	0	0	0	0	0

(2) 年次有給休暇取得と法定外労働時間 (8時間/日、45時間/月)

	対象人数 (名)	有給休暇取得 平均日数(日)	法定外労働 平均時間(H)	8時間超 人数 (名)	45時間超 人数 (名)
4月	55	1.8	7.0	0	0
5月	55	2.1	10.1	0	0
6月	53	1.0	10.7	0	0
7月	51	1.4	14.8	0	0
平均	54	1.6	10.7	0	0

2. 健康情報ガーデンからコンテンツ紹介

○2コンテンツ動画視聴

健康情報ガーデン リンク先

<https://mchcgr.sharepoint.com/sites/MCG-Site-kenko-garden?&OR=Teams-HL&CT=1721287804927&clickparams=eyJCbHBOYW11ljoivGVhbXMtRGVza3RvcClslkFwcFZlcnNpb24iOiIIOOS8yNDA2MTMxODQxMSIsIkhhc0ZlZGVyYXRlZlVzZlxiOmZhbHNlbnRlQ%3D%3D>

健康情報ガーデン TOP画面



紹介内容の概要

○感染症を知ろう (インフルエンザ)

感染症の流行が、仕事や活動に大きな影響を与える可能性があることを、新型コロナウイルス感染症の流行で、私たちは身をもって体験した。感染症にかからない、移さない、広げない行動が取れることを期待して、4つの対策を学習する。

1. 手洗い：接触感染を断ち切る手段
外出から戻った時、マスクを外した後、食事の前、咳やくしゃみを抑えた後、トイレの後 など
2. マスクの着用：飛沫感染の予防
マスクを正しくつけて見えないウイルスから身を守ることができる
3. 環境換気湿度：環境を適切に調整することは、飛沫感染の予防となる
機械換気 (換気扇等使用)、自然換気 (窓開け等) で空気の流れを確保し、空気中のウイルスを室内から排出
4. ワクチン接種：症状の重症化を防ぐ

○健康診断を受け取ったら

健康診断は普段見ることができない体の中の状態を確認できるとも貴重な機会です、より健康になるヒントが隠されています。健康診断はあなたの味方。

定期健康診断は、法律で1年以内に一回の実施と受診が会社と従業員に定められています。

結果から会社に安全配慮義務、従業員に事故保険義務が発生する。

安全配慮義務：従業員の皆さんが安全に働けるよう必要な措置を取らなければならない会社側の義務
事故保険義務：会社の求めに応じて必要な労務提供ができるよう、健康状態を保つように努めなければならない従業員側義務

健康診断は、安全に仕事ができる健康状態にあるかを確認している

本学習では、結果に対して、アクションを取った場合と、取らなかった場合の事例紹介を紹介して、

大切なのは、健康診断の判定に沿ったアクションをとること

三菱ケミカルグループでは、従業員の皆さんが自律的な健康行動に取り組んでいただけるよう、

以下の四つの健康ステージからサポートを行っている。

- ・ウェルネス：健康診断結果に所見がない、健康の保持・増進に取り組む
- ・セルフケア：必要に応じた受診、生活習慣を見直すこと、有所見の改善
- ・医療レベル：悪化防止のため速やかな受診が必要
- ・就業リスク：安全に働くことに懸念（心配）がある、速やかな受診と就業上の配慮の検討の必要

3. 他場所事故・災害情報について（三菱ケミカル社、Gr会社）

【発生件数（2024年7月）】

労災12件 ※うち2件 事例紹介

4. 来月度開催予定日時：9月17日（火）14時～

※神奈川オフィスが東京オフィスへ統合される事より、最後の開催となる